



УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ СОШ № 41 г. Пензы
 Р.Т. Сайфетдинова
 Приказ № 167-ОД от 13.07.2020 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 41 г.

Пензы

(Наименование органа (организации) по состоянию на 13/07/2020)

Направление деятельности	Критическая точка, процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Вероятность риска и потенциальный вред	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
Организация продажи, передачи в аренду, в безвозмездное пользование, либо на ином законном праве муниципального имущества, принадлежащего школе на праве оперативного управления.	1. Определение стоимости	Выплачивание вознаграждения	Средняя вероятность и потенциальный вред.	Директор, главный бухгалтер, заведующая хозяйством	<ol style="list-style-type: none"> 1. Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 2. Обеспечение возможность принятия решения коллегиально. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между представителями сторон.

<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд школы.</p>	<p>1. Определение предмета и цены закупки.</p>	<p>В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p>	<p>Средняя вероятность и потенциальный вред.</p>	<p>Директор, заведующая хозяйством, главный бухгалтер</p>	<p>1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком. 5. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p>
		<p>Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p>	<p>Средняя вероятность и потенциальный вред.</p>	<p>Директор, заведующая хозяйством, главный бухгалтер</p>	<p>1. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.</p>
		<p>Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ</p>	<p>Средняя вероятность и потенциальный вред.</p>	<p>Директор, заведующая хозяйством</p>	<p>1. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки.</p>

		заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.			2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. Проверка наличия. 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
	2. Публикация информации о закупке	При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающие ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.	Средняя вероятность и потенциальный вред.	Директор, заведующая хозяйством	1. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. Проверка наличия. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
		Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или			

		4 выплачивающий ему незаконное вознаграждение.			
Предоставление интересов школы при проведении проверок надзорными органами	Формирование плана проверочной деятельности. проведение проверки.	Предупреждение о проверке, сроках и плане. Служащий надзорного органа аффилирован с руководителем школы, выплачивает ему незаконное вознаграждение.	Средняя вероятность и потенциальный вред.	Директор, заведующая хозяйством, иной назначенный директором работник	<ol style="list-style-type: none"> 1. Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 2. Обеспечение возможность принятия решения коллегиально. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между представителями сторон.
Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного доступа.	Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Средняя вероятность и потенциальный вред.	Директор, секретарь, главный бухгалтер	<ol style="list-style-type: none"> 1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш- накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет». 3. Проведение негласных проверок использования информационно – телекоммуникационную сети «Интернет» в рабочее время, на рабочем месте в служебных целях.

Предоставление муниципальных услуг по зачислению в школу и приеме на работу.	Прием документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей, зачисление ребенка в нужный класс	5 Вступление в сговор с кандидатами с целью получения вознаграждения при приеме документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей, на зачисление ребенка в нужный класс	Средняя вероятность и потенциальный вред	Директор , секретарь	1. Разъяснение служащим положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между гражданами и служащими.
	Проведение аттестации.	Использование административного ресурса с целью оказания воздействия на принятие решения при проведении аттестации.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Служащие, члены аттестационной комиссии	1. Разъяснение служащим положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Исключение возможного конфликта интересов у членов аттестационной комиссии.
Организация и предоставление образовательных услуг обучающимся в школе	Завышение оценок	Установление необоснованных преимуществ при организации образовательного процесса.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Директор, заместитель директора по УВР, учителя	1. Нормативное регулирование порядка оказания образовательной услуги. 2. Анализ сообщений граждан, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании образовательных услуг.